

振宇五金股份有限公司

114 年度推動永續發展報告

本公司秉持「專業、服務、創新、團隊」經營理念，追求企業永續經營與獲利之同時，履行並落實企業與社會責任。

- 114 年度實際執行企業社會責任實務報告：

1. 於 114 年 2 月 7 日至 8 日，振宇五金由副總經理洪珮芳帶領「振益ㄟ所在」志工團，攜手金豐禾企業前往台中市太平區黃竹國小進行校園修繕。透過油漆翻新、水電改善、壁癌防治與設備更新，活化老舊空間，提升校園安全與學習品質，並帶領學童參與粉刷體驗，培養環境認同感。此次行動結合企業專業與社會資源，實踐關懷偏鄉教育與永續發展之企業社會責任。



2. 自 111 年起持續支持漢口國中田徑隊，透過經費贊助協助建置休息空間、添購運動服及補助訓練資源，提升選手訓練品質與競技表現。振宇五金以長期陪伴與實質投入，支持青年運動發展，鼓勵學子勇敢逐夢，展現企業深耕教育、培育未來世代責任。



3. 於 114 年 4 月 13 日，振宇五金受邀參與高雄市好地方協進會舉辦之《英雄聯盟 · 圓夢同行》公益餐會，由副總經理洪珮芳率領「振益ㄟ所在」志工團共襄盛舉，攜手全台 30 家企業為弱勢學童募款圓夢。活動透過公益攤位義賣及形象互動，當日募得 9,600 元全數捐贈協進會，用於扶助兒少與家庭。振宇五金以實際行動，展現企業回饋社會、關注教育與弱勢族群的永續責任。



4. 鼓勵學童重視學習並肯定努力成果，於 114 年 4 月 4 日兒童節推出「100 分換好禮」公益活動，邀請國小六年級（含）以下學童持當學年度滿分考卷至全台門市兌換專屬禮物。透過正向鼓勵與實質回饋，傳遞企業支持教育發展與陪伴兒童成長的用心，讓孩子在學習過程中獲得成就感與自信，實踐企業關懷下一代與推動社會正向循環之責任。



5. 於 114 年 5 月 19 日，振宇五金於新北市災害應變中心與新北市政府消防局簽署「企業防災合作備忘錄」，正式加入防災企業行列，由板橋店店長陳建廷代表出席。透過公私協力，振宇五金結合門市防災專區、防災教育推廣及物資整備經驗，強化在地防災能量與社區韌性，並持續深化防災宣導與災前準備，展現企業守護公共安全、落實社會責任與永續發展之承諾。
6. 為推動資源循環與永續發展，於 114 年 6 月 7 日攜手台中市政府環保局，在台中文心南店舉辦「高壓容器及二手袋加值兌換活動」，鼓勵民眾回收高壓容器、二次電池及二手購物袋，落實正確分類與再利用，降低環境污染與安全風險。透過公私協力與門市據點推廣，提升市民環保意識，實踐責任消費與資源循環理念，展現企業深耕社區、推動 ESG 與永續行動的承諾。



7. 於 114 年 6 月 3 日，振宇五金受邀參與環境部成立之「抗高溫對策聯盟」，由營運處副理邱華治代表出席，攜手產官學研共同因應極端高溫與氣候變遷挑戰。面對暖化趨勢與高溫風險，振宇五金規劃於門市設置「抗高溫專區」，提供防暑降溫與居家調適解決方案，協助民眾提升因應能力。透過實際行動支持氣候調適與

環境韌性，展現企業落實 ESG 與永續發展之責任。並於 114 年 7 月 25 日，振宇五金受邀參加環境部與防災產業協會主辦的「抗高溫調適行動記者會」，由副總經理洪珮芳率團出席，加入「抗高溫聯盟」，攜手產官學研單位應對氣候變遷挑戰。現場展示冰鎮手持風扇、極速冷風背心及可攜式渦輪風扇等抗熱商品，提供戶外工作者與民眾實際降溫解決方案。同時，振宇五金規劃全台門市「涼感專區」，以實體商品與資訊服務強化公共安全與生活韌性，展現企業落實 ESG 與永續發展的承諾。



8. 於 114 年 6 月 19 日，振宇五金於台中經貿概念店攜手捐血中心共同舉辦公益捐血活動，號召員工與社區民眾熱情響應，以實際行動挹注醫療血液資源，協助穩定血庫存量，展現企業關懷生命、回饋社會的責任精神，深化企業社會責任與在地連結。

9. 於 114 年 6 月 20 日，振宇五金攜手臺灣樂福國際慈善福利協會前往南投竹山，為行動不便的輪椅長者進行居家公益修繕，協助拓寬並加固出入口斜坡、加裝床邊扶手，提升居住安全與行動便利性，同時結合到宅沐浴服務，維護長者生活尊嚴與健康。透過企業專業與公益資源整合，振宇五金實踐關懷弱勢、支持高齡友善與長照需求，展現以人為本的永續責任。



10. 於 114 年 7 月 5 日由副總經理洪珮芳帶領近 40 位夥伴前往台中清水「天使農源農場」，展開一日農夫體驗。員工親手參與割稻、曬穀、碾米與稻稈手抄紙 DIY，深入理解有機農業價值與資源循環理念。活動同時示範粗糠再利用烹飪，體現農業副產物的永續應用。此次農村體驗呼應聯合國永續發展目標（SDGs）第 4、12 與 15 項，深化員工對環境保護與永續農耕的認識，展現振宇五金將 ESG 理念融入企業文化，持續透過實際行動推動環境友善與社會關懷。



11. 於 114 年 8 月 27 日參加環境部資源循環署「照明白久久、減廢新生活」活動記者會，由副總經理洪珮芳代表出席，響應燈管燈泡汰舊換新行動。振宇五金全台門市同步推廣 LED 節能燈泡，

結合會員點數加倍及發票抽獎等措施，鼓勵消費者汰換低效率照明，降低碳排放並節省電費。活動期間提供便利回收及多項環保好禮，展現企業推動綠色消費與資源循環的承諾。振宇五金持續透過零售通路影響力，推動低碳居家生活，落實永續發展與環境友善理念。



12. 振宇五金於中秋前夕攜手瑪利亞社會福利基金會，於 9 月 22 日由副總經理洪珮芳帶領 12 位志工參與公益活動。夥伴們協助月饼包裝義賣，並陪伴身心障礙孩子進行喝水、玩耍及學步活動，以行動傳遞關懷與溫暖。透過實際參與，振宇五金不僅緩解基金會中秋檔期人力需求，也深化員工對社會公益的體驗與認同。企業期望將節慶關愛延續至日常生活，持續發揮正向影響力，照亮更多需要支持的孩子與家庭。



13. 花蓮光復鄉馬太鞍堰塞湖溢流，重創當地村落。振宇五金立即動員全台門市及合作夥伴 KYOCERA 調度共 1,500 台高壓清洗機，協助災民、官兵及志工清理家園，展現快速行動力與社會責任。公司副總經理洪珮芳表示，透過實際支援，希望讓受災居民感受社會溫暖與支持。振宇五金長期投入防災教育與災害支援，在全台門市設置防災專區並提供防災手冊，並與政府簽署防災備忘錄，承諾災害發生時優先提供工具協助搶修，持續以零售通路力量推動社會韌性與安全。



14. 振宇五金積極推廣防災教育，於彰化縣「114 年防災教育日」活動中設置「防災柑仔店」攤位，展示各式防災與救災工具，並由公關組長鄭雅謙及彰化市店長陳金成代表出席，獲彰化縣長王惠美頒發感謝狀。公司在全台門市亦設立防災專區，提供防災小卡與工具，鼓勵民眾將防災觀念融入日常生活。同時，振宇五金將持續參與「防災小勇士」與「災民夜宿體驗」等系列活動，結合零售通路影響力，協助社會提升災害應變力。



15. 振宇五金秉持「以人為本」理念，持續打造健康、活力與永續職場，114 年再度榮獲運動部「運動企業認證」，由總經理洪國展代表領獎。公司推動多元運動方案與健康照護，包括壘球社、登山社、跳床、TRX 及健走活動等，並舉辦「振宇盃慢壘賽」凝聚團隊向心力。振宇五金也將運動精神延伸至社會，贊助學校運動隊與地方賽事，結合公益與防災教育，落實企業社會責任。公司致力打造「健康職場 × 運動生活 × 社會共好」，讓永續文化深植員工與社會。



16. 秉持「拉近人與生活的距離」理念，長期推動在地公益與高齡友善行動。114 年 10 月 24 日，公司 18 位志工參與弘道老人福利基金會第 12 屆「爺奶奶 Color Walk」健走活動，陪伴長輩完成全程 3 公里路線，並贊助 ALD 濕紙巾及居家安全輔具，鼓勵健康老化與安全生活。現場義賣所得全數捐助基金會，實際支持長者照護。持續深耕社區公益，將企業力量化為社會溫暖，推動健康生活與世代共融，落實「企業成長、社會共好」的永續理念。



17. 114 年 10 月 4 日中秋連假，振宇五金南投埔里店舉辦「小小職人」體驗活動，由店長林敏華帶領，讓孩子們穿上專屬職人背心，體驗迎賓、五金小教室、上架補貨及收銀結帳等環節。活動結束頒發「小小職人結業證書」並發送環保禮袋，南投縣政府特別加碼贈送實用小物。透過親子共學，孩子們理解工作與服務價值，也增進家庭互動。埔里店自開幕以來持續結合在地觀光特色，設置單車友善設施及自行車專區，打造兼具服務、教育與旅遊功能的社區據點，展現企業與地方共好、永續經營的精神。



18. 於 114 年 11 月 27 日參加台中市政府勞工局「114 年度進用身心障礙者績優機關與模範身心障礙勞工表揚典禮」，榮獲「優良事蹟獎」，並由倉儲夥伴張明哲獲得「模範身心障礙勞工獎」，肯定企業長期推動友善職場及穩定就業的努力。公司依據員工需求適性調整職務，提供輔具與心理支持，並透過教育訓練及「關懷小天使制度」協助融入團隊，落實「以人為本」理念。振宇五金持續分享實務經驗，深化多元共融文化，打造安全、尊重、包容的工作環境，讓友善不僅是口號，更成為日常實踐。



19. 於 114 年 11 月 1 日再次與舊鞋救命國際基督關懷協會合作，於總部舉辦「舊鞋救命 台中募集」公益活動，由副總經理洪珮芳帶領同仁及志工協助物資整理、分類與現場引導。活動共吸引 8,200 名民眾參與，募集鞋子 673 袋、衣物 921 袋、包包 156 袋，累計 593 名志工投入。募集物資將送往薩哈拉以南地區，改善孩童生活與健康，同時透過資源循環減少廢棄物。振宇五金以實際行動推動公益，落實物資再利用、社會關懷與企業責任，持續將溫暖與正向力量延伸至更多社會角落。

