

多元化與性別平等

企業永續發展的基石是全體員工，本公司承諾提供一個多元、平等且尊重的職場環境，並已將職場多元化與性別平等納入人資制度及公司治理的核心政策中，並定期檢視實施成效。

職場多元化政策：本公司嚴格禁止任何形式的歧視，包括但不限於性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀態、身心障礙或政治立場等。所有同仁的招募、任用、薪酬、晉升及培訓機會，皆以個人能力、經驗與績效為唯一考量。

女性員工：48%

女性中高階主管：39.13%

產學合作僑生：0.49%

中高齡：15.37%

身心障礙員工：1.23%

性別平等政策：本公司致力於創造同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並積極保障所有員工的職場權益。同時，依據《性別平等工作法》訂定性騷擾防治及申訴處理機制，以維護員工的工作尊嚴與人身安全。本公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及於工作場所張貼「性騷擾防治標語」，成立「評議委員會」及「事件調查小組」並確保申訴管道暢通。