

振宇五金股份有限公司
113 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司訂有「永續發展實務守則」，由管理處負責相關作業之提出及執行，並由企劃部至少一年一次向董事會報告，已於 114 年 3 月 28 日向董事會報告 113 年度永續發展執行情形。</p> <p>本公司董事會於 113 年 5 月通過設置「永續發展委員會」，由 2 位獨立董事、總經理及副總經理擔任委員。永續發展委員會轄下設立跨部門小組協調溝通及整合推行各項計畫，監督執行情形。每年定期召開會議並向董事會報告，由董事會監督控管永續發展經營之策略與成效。113 年度召開 3 次會議，議案內容包含制定 114 年度永續發展年度計畫、增訂「永續資訊管理作業辦法」，並於 113 年 12 月 25 日提報董事會。</p>	無重大差異情形
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本揭露資料及風險評估邊界涵蓋合併公司於 113 年 1 月至 12 月間之永續發展績效表現。</p> <p>為強化本公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保本公司目標之達成，訂定「風險管理政策及辦法」，依重大性原則進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險項目評估，包含氣候變遷風險、職業安全衛生風險、供應商風險、策略及營運風險、利率風險及資訊安全風險，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策</p>	無重大差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
			<p>略摘要如下：</p> <p><u>環境—氣候變遷風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●定期盤查溫室氣體排放量，根據碳盤查結果，執行減碳措施 <p><u>社會—職業安全衛生風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●進行安全衛生教育訓練及防護措施的宣導，強化安全意識 ●定期巡檢並追蹤改善 ●完善安全衛生制度，強化員工身心健康、提升工作環境安全 ●定期實施健康檢查、外聘駐點職護，提供健康諮詢服務，落實員工健康管理 <p><u>社會—供應商風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●進行供應商評鑑、實地審查，落實供應商管理 ●落實商品驗收 ●落實工程進度追蹤及驗收 <p><u>治理—策略及營運風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●定期與營運決策單位檢討營運執行成效與未來方針 ●定期召開會議，針對營運計畫及工作執行狀況進行分析、檢討，並決定因應策略 ●定期檢討新據點開發可行性及進度 ●針對商品進行市場分析，爭取優勢價格，以提升商品競爭力 <p><u>治理—財務風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●定期檢討財務資金狀況 ●強化資金控管，降低財務損失 ●持續爭取有利借款條件 <p><u>治理—資訊安全風險</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ●進行教育訓練及宣達資訊安全政策，提升資安意識 	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<ul style="list-style-type: none"> ●舉辦社交工程安全演練及災害復原演練 ●執行弱點掃描，持續強化資訊系統韌性 	
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	✓		(一) 本公司為綜合商品零售業，營業活動未產生對空氣、水等環境污染源，廢棄物管理皆依各縣市政府規定辦理。	無重大差異情形
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		(二) 本公司推動空調系統效能的提升，導入節能1級冷氣設備，並落實資源分類回收，減少廢棄物的產生，以降低對環境所造成之負荷。	無重大差異情形
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施?	✓		(三) 本公司依氣候相關財務揭露建議書(TCFD)架構，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊，請參閱年報第30~33頁之說明。	無重大差異情形
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	✓		(四) 本公司已統計過去兩年溫室氣體排放量及用水量，並制定管理政策揭露於公司網站。因公司性質為零售業，非高耗能產業亦未使用大量溫室氣體設施，故對環境影響較小。	無重大差異情形
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?	✓		(一) 本公司遵守勞動相關法規並遵循國際人權公約，訂有工作規則及相關人事管理規章，依法保障員工之各項合法權益。請參閱本年報「肆、五、勞資關係」之說明。 本公司於114年增訂「人權政策」請參閱本公司網站公司治理專區。	無重大差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二) 本公司訂有生活指南及相關人事管理規章，內容涵蓋聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付及職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。另外也設計績效檢核評估作業 (PPM)，考核員工的個人能力，對公司的貢獻度，其績效表現與經營績效之關聯性成正相關。請參閱本年報「肆、五、勞資關係」之說明。	無重大差異情形
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並定期實施員工健康檢查。本公司員工人身安全與工作環境保護措施及其實施情形如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本公司各門市屬甲類場所，每半年進行一次消防安全檢查申報，總部及倉儲則每年進行一次消防安全檢查申報，總部、倉儲及各門市皆有至少一名人員具備防火管理人證照，防火管理人每半個月進行門市滅火器等消防設備之例行檢查，截至 113 年 12 月 31 日，持有有效防火管理人證照者共 102 人。 ● 本公司各門市店長皆有丙種職業安全衛生業務主管證照，截至 113 年 12 月 31 日，持有有效丙種職業安全衛生業務主管證照者共 106 人。 ● 本公司已將勞工安全衛生相關課程編入新進同仁新生訓練課程中，不定 	無重大差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>期宣導職安相關新知及法規更新，另針對門市展店、改裝及搬遷工作之同仁及協力廠商，於展店或搬遷作業的第一週，進行危害通識教育訓練，113年度共進行12次。</p> <p>● 本公司113年職災事件為20件，人數20人，佔員工總人數比率2.62%；火災事件0件。針對職災事故進行安全宣導教育訓練、環境或機械設備進行作業前檢點、定期檢查及重點檢查，異常事項得以及時處理及消除，並追蹤後續及了解原因，以達到危害告知與宣導之有效運作，確保類似情況不再發生。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四) 本公司視人才培育為長期經營規畫重點之一，依組織需求、部門需求及員工個人需求，鼓勵員工多參與專業相關進修，以提升技能，對於員工之職涯能力發展，亦是透過績效檢核評估作業(PPM)來制定。請參閱本年報「肆、五、勞資關係」之說明。	無重大差異情形
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		(五) 本公司對產品之行銷及標示係遵循相關法規及國際準則，對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區保護消費者權益，提供申訴管道。	無重大差異情形
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	✓		(六) 本公司訂有「供應商管理政策」，確保供應商提供符合國家法規與標準之產品，並與供應商共同推動永續發展目標，建立以	無重大差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			ESG 為核心的供應鏈管理模式，要求供應商共同推動減碳、節能與勞工權益保護，提升企業社會責任。供應商管理政策及其實施情形請參閱本公司網站。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司依循 GRI 準則編製永續報告書中，並於法令規定時程內完成編製及申報。	無重大差異情形
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，實際運作情形與所訂定之內容無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司提供員工意見反映管道，可充分表示意見。 2.本公司招募、任用人員並未因性別、種族及國籍等之不同而有差別，對於員工權益之維護亦不遺餘力，每位員工均依法加入勞保、健保，並依法提撥退休準備金以保障員工權益，並供員工良好的工作環境。 3.本公司網站設有公司治理專區，揭露企業永續發展落實情形。 4.本公司對所有資訊皆依規定揭露於公開資訊觀測站，並秉持一貫專業和誠信之經營原則，重視企業形象及風險控管。 				