

振宇五金股份有限公司

111 年度落實誠信經營政策報告

本公司基於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，積極防範不誠信行為，已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「誠信經營守則」與「道德行為準則」，具體規範本公司同仁於執行業務時應注意之事項。

為落實企業內部之反貪腐意識，本公司透過教育訓練深化全體同仁之誠信經營理念，當內部同仁認為其正當權益受到侵害時，可透過申訴信箱：hr@ald.com.tw、申訴專線：04-24261580#221 反映舉報。

- 111 年實際執行誠信經營政策報告：
 1. 檢核制度面配合法令制度，訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
 2. 111 年度本公司查核專責單位-人資部未接獲檢舉或申訴不誠信或不道德之案件。
 3. 持續宣導全體同仁不得接受任何不當之饋贈。
 4. 111 年新進主管及同仁於報到當日落實簽署保密條款。
 5. 本公司之「誠信經營守則」明文規定，本公司應定期對董事、經理人、受僱人及受任人舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信之影響。
 6. 新進同仁教育訓練持續進行公司價值觀宣導、行為準則及道德行為準則說明，共計 11 場，累計 210 人次。
 7. 對於法令規章之遵循情形，均透過健全之內部稽核與內控制度定期查核，另各單位每月定期盤點及建立法令變動管理機制，並由各單位公告以及宣導重要法令。
- 112 年預計執行誠信經營原則政策報告：
 1. 持續依法修正誠信經營政策管理辦法。
 2. 對董事、經理人及全體同仁進行誠信經營政策宣導。
 3. 生活指南增訂遵守誠信經營政策。
 4. 新進同仁教育訓練持續進行公司價值觀、行為準則及道德行為準則說明。
 5. 誠信經營原則納入內部考試。